

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名 カルドサポート
住所 福岡市東区千早5-32-22 フロスター千早201
電話番号 092-692-1226

事業所番号 4010202390
管理者名 濱野 由紀子
対象年度 令和6年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
55点

(II) 生産活動
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
40点

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
15点

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
5点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
10点

(VI) 経営改善計画
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。
0点

(VII) 利用者の知識・能力向上
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。
10点

項目 点数
労働時間 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動 -20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方 0点 5点 15点
支援力向上 0点 5点 15点
地域連携活動 0点 10点
経営改善計画 0点 -50点
利用者の知識・能力向上 0点 10点

合計
135点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	カルドサポート
住所	福岡市東区千早5-32-22 カルド千早201
電話番号	092-692-1226

事業所番号	4010202390
管理者名	濱野 由紀子
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p><活動場所> 福岡市東区社領 株式会社サカイ引越センター 福岡東支社</p> <p><実施日程> 令和6年9月17日～ 毎週月曜日～金曜日の週5回</p> <p><実施した生産活動・施設外就労の概要> (株)サカイ引越センター様の社内業務</p> <p><利用者数> 1日あたり利用者数 3名 職員 1名</p>	<p><活動の様子></p> <p><活動の様子の写真></p> 
<p><目的></p> <p><利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい> 障がい者でも参画できる業務の確認、将来的な直接雇用の創出</p> <p><地域にとってのメリット> 継続的な労働力の確保、現状の業務量の軽減</p> <p><対象者にとってのメリット> 実際の業務を行うことで会社の雰囲気や仕事内容を体験することができ、成熟することで直接雇用へ繋がられる</p>	<p><成果物の写真> 成果物は企業情報となるため掲載できません</p>
<p><成果></p> <p><実施した結果> これまで滞りがちな業務などをお任せすることで、効率化に繋がった</p> <p><得られた成果> 実際に企業様内で仕事を置こうことで一般就労のイメージができた</p> <p><課題点> 日によっては仕事量が枯渇する場合があります、さらなる携われる業務の創出、成熟度をあげていくことが必要</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p><連携した結果に対する意見または評価></p> <p>当社の滞りがちな業務をお願いすることができ大変助かっております。 当初はどこまでの業務がこなせるのか心配もありましたが、スタッフの方と打合せを重ね、業務内容を決定し開始後の業務内容を確認し問題なく業務を行っており、今では安心してお任せしております。 今後は熟知した方を直接雇用できるような環境を整備していければと考えております。</p> <p><今後の連携強化に向けた課題></p> <p>まだまだお任せしたいお仕事や効率化したい業務もある為、定期的な打合せを実施していきたいと考えております。 また、雇用に関しても積極的にいきたいと考えており、引き続き施設外就労→直接雇用といったスキームを構築できるように取り組んでいきたいと思っております。</p>			
連携先企業名	株式会社サカイ引越センター	担当者名	九州本部長 小山田 良太 様

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	カルドサポート
住所	福岡市東区千早5-32-22 70ｽﾀｰ千早201
電話番号	092-692-1226

事業所番号	4010202390
管理者名	濱野 由紀子
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p><活動場所> カルドサポート事務所内</p> <p><実施日程> 2024年4月10日～ 毎週水曜日AM開催</p> <p><実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要> WEB制作に必要な知識・技術・スキルについての講習</p> <p><利用者数> 1日あたり利用者数 3～10名 職員 2～5名</p>	<p><活動の様子></p> <p><活動の様子の写真></p>  <p><成果物の写真></p> <p>熊本市K山小学校改修工事 2023/5/4 竣工：2023/4/26 工事名：K山小学校改修工事 詳細情報：外壁改修工事・内部改修工事等</p> 
<p><目的></p> <p><利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい> WEB制作に必要な知識・技術・スキルを身につけ、IT分野にも精通し、仕事の幅を広げる</p> <p><利用者にとってのメリット> 今後も成長が見込まれるIT業界への就労が可能となり、将来的な就労先の選択肢が増える</p>	
<p><成果></p> <p><実施した結果> 実際に企業様からHP制作の仕事を受注できた</p> <p><得られた成果> 仕事を行うことで、新たな仕事へのチャレンジの機会やこれまでに習得した知識・技術・スキルの実践的な経験や成功体験を得ることができた</p> <p><課題点> さらなる知識・技術・スキルの向上、実践的な経験が必要</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p><連携した結果に対する意見または評価></p> <p>障がい者福祉事業所での講習に関しては初めての試みでしたが、想像以上に皆さんの意欲が高く感心しました。内容に関しても一般の方と変わらないスピード感や理解力もあり、スムーズに進めていけました。IT分野に興味を持たれている方も多いので、引き続き携わっていきたいと考えております。</p> <p><今後の連携強化に向けた課題></p> <p>仕事をこなしながらの知識・能力向上のための時間の生み出しが難しい。 また、実践形式での経験が必要なため、関連する仕事の受注も課題となる。</p>	
連携先企業（担当者）	株式会社BRIDGEA 代表取締役 藤原 亮

利用者からの意見・評価

<p><参加した利用者からの意見・評価></p> <ul style="list-style-type: none">・就労継続支援A型事業所でこのような講習を受けさせていただき非常に有難く感じている。・興味はあったが、なかなか踏み込めない分野ではありましたが、このような機会を設けてくださり、仕事の幅が広がったと思う。引き続き継続して学んでいきたい。・最初は難しいと思う部分もありましたが、藤原講師が丁寧に教えていただき、また同僚と切磋琢磨することで意欲がどんどん出てきました。良い経験になっております。
